

**Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Центр дополнительного образования детей «Заречье»**

Введено в действие
Приказом директора
от 30.12 2025 г. № 391

Утверждено на
Педагогическом совете
протокол № 2
от 17.12 2025 г.

«Согласовано»
Председатель профкома
В.Ю.Исаева
« » 202 г.



**Положение
об обеспечении условий доступности для инвалидов и других
маломобильных граждан объектов и предоставляемых услуг, а также
оказания им при этом необходимой помощи
в МБУДО «Центр дополнительного образования детей «Заречье»
Кировского района г.Казани**

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение определяет ключевые принципы и требования, направленные на защиту прав инвалидов при посещении ими здания и помещений МБУДО «Центр дополнительного образования детей «Заречье» Кировского района г.Казани (далее-Центр).
- 1.2. Положение разработано в соответствии с:
 - Федеральным законом от 24.11.1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» с изменениями, внесенными Федеральным законом от 06.04.2015 года №68-ФЗ (далее- Федеральный закон);
 - приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.07.2015 года №527н «Об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере труда, занятости и социальной защиты населения, а также оказания им при этом необходимой помощи» (далее- Порядок);
 - иными нормативными правовыми актами.

**2. Цели и задачи обеспечения условий доступности для инвалидов и
иных маломобильных граждан объектов и предоставляемых услуг, а также
оказания им при этом необходимой помощи**

Цель: обеспечение всем гражданам - получателям услуг в Центре, в том числе инвалидам и иным маломобильным группам (МГН) населения, равные возможности для реализации своих прав и свобод, в том числе равное право на получение всех необходимых социальных услуг, предоставляемых Центром без

какой-либо дискриминации по признаку инвалидности при пользовании услугами Центра.

Задачи:

- обеспечение разработки и реализации комплекса мер по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи сотрудниками Центра;
- закрепление и разъяснение сотрудникам и контрагентам Центра основных требований доступности объектов и услуг, установленных законодательством Российской Федерации, включая ответственность и санкции, которые могут применяться к Центру и сотрудникам в связи с несоблюдением указанных требований или уклонением от их исполнения;
- формирование у сотрудников и контрагентов единообразного понимания необходимости обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи;
- закрепление обязанностей сотрудников знать и соблюдать принципы и требования настоящего Положения, ключевые нормы законодательства, а также меры и конкретные действия по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг;
- формирование толерантного сознания сотрудников, независимо от занимаемой должности, по отношению к инвалидности и инвалидам.

Меры по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, принимаемые в Центре, включают:

а) организацию с учетом принципа «разумного приспособления» обеспечения доступности предоставляемых услуг путем:

- обеспечения доступа инвалидности к месту предоставления услуги;
- предоставления услуг в дистанционном режиме;

б) обучение и инструктирование сотрудников по вопросам, связанным с обеспечением доступности для инвалидов объектов и услуг с учетом имеющихся у них стойких расстройств функций организма и ограничений жизнедеятельности;

в) создание инвалидам условий доступности объекта в соответствии с требованиями, установленными законодательными и иными нормативными правовыми актами.

3. Основные принципы деятельности Центра, направленной на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи

Деятельность Центра, направленная на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи в Центре осуществляется на основе следующих основных принципов:

- уважение достоинства человека, его личной самостоятельности, включая свободу делать свой собственный выбор, и независимости;
- недискриминация;
- полное и эффективное вовлечение и включение в общество;
- уважение особенностей инвалидов и их принятие в качестве компонента людского многообразия и части человечества;
- равенство возможностей;
- доступность;
- уважение развивающихся способностей детей-инвалидов и уважение права детей-инвалидов сохранять свою индивидуальность.

4. Область применения и круг лиц, попадающих под ее действие

Все сотрудники Центра должны настоящим Положением и соблюдать его принципы и требования.

Принципы и требования настоящего Положения распространяются на контрагентов и сотрудников Центра, а также на иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в их должностных инструкциях, либо прямо вытекают из Федерального закона.

5. Управление деятельностью Центра, направленной на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи

Эффективное управление деятельностью Центра, направленной на обеспечение условий доступности для инвалидов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи достигается за счет продуктивного и оперативного взаимодействия директора Центра, заместителя директора, руководителей структурных подразделений и сотрудников Центра.

Директор определяет ключевые направления деятельности Центра, утверждает Положение, рассматривает и утверждает необходимые изменения и дополнения, организует общий контроль за реализацией деятельности, а также оценкой результатов реализации в Центре.

Заместители директора Центра отвечают за практическое применение всех мер, направленных на обеспечение принципов и требований Положения по курируемым направлениям, осуществляют контроль за его реализацией в Центре.

Руководители структурных подразделений отвечают за применение всех мер, направленных на обеспечение принципов и требований Положения, а также осуществляют контроль за ее реализацией в структурных подразделениях.

Сотрудники Центра осуществляют меры по реализации, в соответствии с должностными инструкциями.

Основные положения доводятся до сведения всех сотрудников Центра и используются при инструктаже и обучении персонала вопросам организации доступности объектов и услуг, а также оказания при этом помощи инвалидам.

6. Условия доступности объектов Центра в соответствии с установленными требованиями

Возможность беспрепятственного входа в объект и выхода из них.

Возможность самостоятельного передвижения по территории в целях доступа к месту предоставления услуги, при необходимости, с помощью сотрудников Центра, предоставляющих услуги.

Содействие инвалиду при входе в объект и выходе из него.

Обеспечение доступа на объект, в котором предоставляются услуги, собаки-проводника при наличии документа, подтверждающего ее специальное обучение, выданного по установленной форме и порядку.

7. Условия доступности услуг Центра в соответствии с установленными требованиями

Оказание сотрудниками Центра инвалидам помощи, необходимой для получения в доступной для них форме информации о правилах предоставления услуг,

об оформлении необходимых для получения услуг документов, о совершении других необходимых для получения услуг действий.

Предоставление инвалидам по слуху, при необходимости допуска в Центр сурдопереводчика, тифлосурдопереводчика.

Оказание сотрудниками Центра, предоставляющим услуги, иной необходимой инвалидам помощи в преодолении барьеров, мешающих получению ими услуг наравне с другими лицами.

8. Дополнительные условия доступности услуг в Центре

8.1. Оформление специального пропуска для автотранспортных средств инвалидов для проезда и парковку на территории Центра.

8.2. Содействие со стороны Центра в прохождении медико-социальной экспертизы.

8.3. Предоставление бесплатно в доступной форме с учетом стойких расстройств функций организма инвалидов информации об их правах и обязанностях, видах социальных услуг, сроках, порядке и условиях доступности их предоставления.

8.4. Сопровождение получателя социальной услуги при передвижении по территории Центра, а также при пользовании услугами, предоставляемыми Центром.

9. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований

Директор Центра, его заместители и сотрудники независимо от занимаемой должности, несут ответственность за соблюдение принципов и требований Положения, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

К мерам ответственности за уклонение от использования требований к созданию условий для беспрепятственного доступа инвалидов к объемам и услугам Центра относятся меры дисциплинарной и административной ответственности, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

10. Внесение изменений

При выявлении недостаточной эффективности, либо при изменении требований законодательства Российской Федерации, директор Центра обеспечивает разработку и реализацию комплекса мер по актуализации.